**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处**

**2021年度部门整体支出绩效自评报告**

自评单位：白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处

经 办 人： 魏喜梅

联系方式： 0943-8312683

自评时间： 2021 年 4 月 11 日

**摘 要**

根据白银区财政局《关于开展2021年度部门整体支出绩效评价工作的通知》精神，我们对财政资金整体支出绩效进行了认真自评，总体自我评价是：对照既定的部门整体支出绩效评价指标，按照评分标准，白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出绩效评价综合得分为**86.98**分，绩效评价等级为：**良。**其中投入15分（满分17分），过程27.98分（满分32分），产出31分（满分36分），效益13分（满分15分）。各项目标工作已按时、保质保量完成。 **总体认为：**财政资金预算配置合理合规，预算执行严格有序，预算管理规范可控，资金效益合乎预期**。**

**目 录**

[一、基本概况 4](#_Toc23423692)

[（一）部门概况 4](#_Toc23423693)

[（二）评价范围 5](#_Toc23423694)

[（三）评价范围 5](#_Toc23423695)

[（四）评价依据 6](#_Toc23423696)

[（五）评价小组 6](#_Toc23423697)

[（六）评价思路 7](#_Toc23423698)

[二、组织实施情况 7](#_Toc23423699)

[（一）成立评价小组 7](#_Toc23423700)

[（二）召开前期分析会 7](#_Toc23423701)

[（三）构建指标体系 7](#_Toc23423702)

[（四）撰写报告 7](#_Toc23423703)

[三、绩效目标实现程度 8](#_Toc23423704)

[（一）自评评分表 8](#_Toc23423705)

[（二）绩效分析 9](#_Toc23423706)

[（三）自评结论 12](#_Toc23423707)

[四、主要经验及做法 13](#_Toc23423708)

[五、存在问题及原因分析 13](#_Toc23423709)

[六、下一步工作改进措施 13](#_Toc23423710)

[七、其他需要说明的问题 14](#_Toc23423711)

[八、其他附件 14](#_Toc23423712)

[九、名词解释 14](#_Toc23423713)

# 一、基本概况

## （一）部门概况

**1、部门职责**

（1）为工农渠电力提灌工程提供工程维护、维修及巩固提高供水运行保障，加强工程项目建设工作。

（2）主要承担着白银区王岘镇、强湾乡、水川镇（部分）的农田灌溉和城郊大环境生态绿化供水任务，在服务白银区农业经济发展和生态建设方面发挥着重要作用。

**2、内设机构**

白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处为财政全额拨款的事业单位，正科级建制，内设机构6个，名称分别是：办公室、机电股、工程股、灌溉股、水政股、财供股。

**3、人员情况**

截至2021年12月31日，白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处人员编制数为26人,事业人员26人，年末实有在职人员24人，事业人员24人。

**4、部门收入预决算情况**

**收入预算情况：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度年初预算数304.78元，其中：财政拨款收入为304.78万元、其他收入0.00万元、年初结转结余0万元。

**收入预算调整情况：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度调整预算数616.54万元，其中：财政拨款收入为616.54万元、其他收入为0万元、年初结转结余0万元。

**收入决算情况：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年收入决算数616.54万元，其中：财政拨款收入为616.54万元、其他收入为0万元、年初结转结余0万元。

**5、部门支出预决算情况**

**支出预算情况：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年年初预算数304.78万元，其中：财政拨款收入为616.54万元，年初结转结余0.00万元。

**支出预算调整情况：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年调整预算数616.54万元。

**支出决算情况：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年调整预算数616.54万元，其中：基本支出616.54万元，项目支出为0.00万元。

**6、年末结转和结余情况**

截至2021年12月31日，白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处年末结转结余0.00万元，其中：基本支出结转结余0.00万元、项目支出结转结余0.00万元。

## （二）评价范围

**时间范围：**2021年1月1日至2021年12月31日（评价基准日为 2021 年 12 月 31 日）；

**资金范围：**白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出资金616.54万元（其中：人员经费支出376.61万元、日常公用经费支出239.93万元、项目支出0.00万元。）

## （三）评价范围

此次绩效评价分别从投入、过程、产出和效益等四个方面，通过运用规范的绩效评价指标体系和科学的绩效评价方法，全面、客观地综合分析白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出的收入、支出情况，预算编制平衡性和明确性，预算配置合理性和科学性，预算执行时效性和均衡性，预算控制、监督的合规性和有效性，部门履职尽责情况，以及其产出和效益情况。在此基础上，总结出白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出预算绩效管理工作中的亮点和经验；同时，分析存在的问题和不足，分析找出原因所在，并针对存在的主要问题提出合理的意见建议，为白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处部门整体以后年度预算编制、财政支出结构优化提供决策参考和依据，从而促进白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处从整体上提升预算绩效管理工作水平，提高财政资金使用效益，保障部门更好地履行职责。

## （四）评价依据

《中华人民共和国预算法》；《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第492号）；《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发[2018]32号）；《中共白银市委办公室 白银市人民政府办公室关于印发<白银市全面实施预算绩效管理办法（试行）>的通知》（市委办发[2019]37号；《中共白银市白银区委办公室 白银市白银区人民政府办公室关于印发<白银区全面实施预算绩效管理办法（试行）>的通知》（区委办发[2019]44号）和《白银市白银区财政局关于印发<白银区全面实施财政预算绩效管理工作方案>的通知》（区财发[2020]92号）等。

## （五）评价小组

我们单位成立了自评小组，小组成员包括白银区白银市工农渠电力提灌工程管理处办公室、工程股、灌溉股、机电股、水政股、财供股等部门的工作人员。

## （六）评价思路

召开项目分析会，收集评价资料、制定评价方案，召开方案研讨会、确定实施方案，开展评价工作，收集资料、组织打分，整理资料、分析数据，撰写报告、形成初稿，修改完善、最终定稿，提交报告。

# 二、组织实施情况

## （一）成立评价小组

根据白银区财政局召开的绩效评价会议精神，为了更好的开展自评工作，白银区工农渠电力提灌工程管理处成立了绩效自评工作小组，负责绩效评价的组织协调等全面工作。

## （二）召开前期分析会

绩效评价小组就白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出资金绩效评价项目进行梳理，分析了绩效评价的目的，明确了绩效评价的内容，确定了绩效评价的关注点和评价方式。

## （三）构建指标体系

评价小组按照相关性、重要性、可比性、系统性及经济性原则，根据绩效评价关注点、评价需要分别从投入、过程、产出、效益四个方面构建了本次绩效评价的指标体系。

## （四）撰写报告

评价小组根据白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出绩效评价指标体系中的每项指标要求，对数据进行分类、选取、分析、打分，得出评价结论。对主要经验及做法、存在问题及原因分析、相关工作建议等方面对白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出绩效评价报告进行认真撰写。

# 三、绩效目标实现程度

## （一）自评评分表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门整体支出绩效评价评分表（白银区工农渠电力提灌工程管理处） | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 自评得分 |
| 投 入  （17分） | 预算编制（9分） | 预算编制的合理性 | 5 | 5 |
| 预算编制的规范性 | 4 | 4 |
| 目标设定（8分） | 目标合理性 | 4 | 3 |
| 目标明确性 | 4 | 3 |
| 过 程  （32分） | 预算执行  （20分） | 预算调整率 | 3 | 0.98 |
| 预算完成率 | 4 | 4 |
| “三公”经费控制率 | 3 | 3 |
| 结转结余率 | 4 | 4 |
| 政府采购执行率 | 2 | 2 |
| 预决算信息公开性 | 4 | 4 |
| 财务管理（6分） | 资金使用规范性 | 6 | 6 |
| 制度管理（6分） | 管理制度健全性 | 6 | 4 |
| 产 出（36分） | 职责履行  （36分） | 职责履职情况 | 9 | 6 |
| 泵站运行管理 | 5 | 5 |
| 灌溉调度科学运行管理理 | 7 | 5.5 |
| 机电设备的检修保养管理理 | 5 | 5 |
| 渠道工程安全管理 | 5 | 4.5 |
| 水政水资源管理与保护 | 5 | 5 |
| 效 益  （15分） | 履职效益  （15分） | 经济效益 | 3 | 2 |
| 社会效益 | 5 | 4 |
| 生态效益 | 2 | 2 |
| 可持续性影响 | 5 | 5 |
| 总 分 | 100分 |  | 100 | 86.98 |

## （二）绩效分析

**（一）指标设定**

指标体系总分值为100分，包括投入、 过程、产出、效益4个一级指标，7个二级指标、22个三级指标。

**（二）指标分析**

**1.投入（17）（-2分）**

**（1）预算编制（9分）**

**①预算编制的合理性（5分）**

部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府的工作要求，部门预算根据实际情况合理调整。

**②预算编制的规范性（4分）**

年度预算严格按照区财政的要求编制。

**（2）目标设定（8分）（-2分）**

**①目标合理性。（4分）（-1分）**

整体绩效目标能体现白银区工农渠电力提灌工程管理处“三定”方案规定的部门职能，但是职能与实际稍有偏差，此项指标扣1分。整体绩效目标能体现白银区工农渠电力提灌工程管理处年度工作计划，整体绩效目标分解成了具体任务。

**②目标明确性。（4分）(-1分)**

部门绩效指标中并未设定专门的的绩效目标或指标，绩效指标明确性指标酌情扣1分，得1分。

**2.过程（32分）（-4.02分）**

**（1）预算执行（20分）（-2.02分）**

**①预算调整率。（3分）（-2.02分）**

预算调整率=（预算调整数/预算数）\*100%；2021年白银区工农渠电力提灌工程管理处调整率为202%，；调整了的除特殊原因外，每超过1个百分点扣0.1分，扣2.02分。

**②预算完成率。（4分）**

根据设定的评分标准，本指标得分=本指标满分分值\*预算完成率，2021年白银区工农渠电力提灌工程管理处预算完成率为100%，根据评分标准，此项得分4分。

**③“三公”经费控制率。（3分）**

“三公”经费的实际支出数小于预算安排数。

**④结转结余率。（4分）**

本年度结转结余额为0，结转结余率为0。。

**⑤政府采购执行率。（2分）**

实际政府采购金额小于政府财政预算数。

**⑥预决算信息公开。（4分）**

按政府要求的信息公开制度，按时公开部门预决算。

**（2）财务管理。（6分）**

**资金使用规范性。（6分）**

在各项资金的使用管理上，严格按照相关规定执行。

**（3）制度管理（6分**）（**-2分**）

制定了白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处财务管理制度，内部控制制度和内控机制不够健全，扣2分。

**3.产出（36分）（-5分）**

**职责履行（36分）（-5分）**

**①职责履职情况。（9分）（-3分）**

从以上综合分析，并按职责履行分类的3项三级指标评分标准，关于职责履行情况绩效。得1分，扣1分；职责履行及时性绩效。得1分，扣1分；重点工作办结情况。得0.5分，扣0.5分；灌区建立健全管理机制。得1分；搞好水利工程设施维护，保护工程设备完好。得1分；灌区水费计收标准不够完善。得1.5，扣0.5分。

**②泵站运行管理。（4分）**

1、值班及交接班制度，得1分 。2、卫生管理制度，得1分。 3、电气操作制度，得1分。 4、运行汇报制度，得1分。

**③灌溉调度科学运行管理。（7分）（-1.5分）**

1、编制配水计划，得1.5分；2、按规定程序执行配水手续，得0.5分；3、编制调度运行管理制度，得0.5分；4、护渠配水人员对所管渠道巡视检查工作，得0.5分；5、规范事故发生汇报程序，得0.5分；6、实行水量签字确认制度得0.5分；7、建立健全监督检查工作，得0.5分；8、建立健全考核奖惩管理机制，得0.5分；9、防汛值班工作，得0.5分。2021年未发生突发公共事件，此项不得分，扣1.5分。

**④机电设备的检修保养管理。（5分）**

1、机电设备检修维护，实行春秋两季集中检修和上水运行日常保养两种形式，得2分；2、电气设备预防性试验、检修和保养工作，得1分；3、水机设备检修和保养工作，得1分；4、泵站辅助设备管理，得1分。

**⑤渠道工程安全管理。（5分）（-0.5分）**

1、工程运行和正常管护工作，得1分。2、水管所主要承担渠道和建筑物等工程设施的运行状况，得1分；3、工程维护养护工作，得1分。4、工程设施管理工作，管理工作不够扎实，得0.5分，扣0.5分。5、工程技术档案管理，得1分。

**⑥水政水资源管理与保护。（5分）**

1、水政渠道检查，得2分；2、发现违法现象及时解决治理，得2分；3、及时完成了领导下达的任务，得1分。

**4.效益（15分）（-2分）**

**履职效益。**

**（1）经济效益。（3分）（-1分）**

促进农业农村经济发展和农民增收，能够繁荣农村经济。

**（2）社会效益。（5分）（-1分）**

充分发挥水务职能，确保安全渡汛、提高抗灾能力，促进农村灌溉供水得到改善，服务全区经济快速发展，农业用水成本偏高，扣1分。

**（3）生态效益。（2分）**

发展绿色农业，改善农村灌溉供水条件，保障农村灌溉供水便利，生态效益改善。

**（4）可持续性影响。（5分）**

项目产出能持续运用；项目运行所依赖的政策制度能持续执行。

# （三）自评结论

白银区工农渠电力提灌工程管理处2021年度部门整体支出绩效评价综合得分为**86.98**分，根据中华人民共和国财政部《关于规范绩效评价结果等级划分的通知》（财预便〔2017〕44号）文件，此次绩效评价等级为：**良。**

**总体认为：**财政资金预算配置合理合规，预算执行严格有序，预算管理规范可控，资金效益合乎预期**。**

# 四、主要经验及做法

1、预算编制科学合理。在年度预算编制工作中，根据区委区政府方针政策和本部门工作职责，对财政统发人员工资、西沟水价补贴项目等经费，通过详细测算，严格按照区财政预算编制要求完成年度预算。

2、严格执行预算。“三公经费”、公用经费严格控制在区财政下达的年初预算范围内，项目资金按照相关规定使用。

3、灌溉供水工作。灌溉供水计划及时下达，各股室和水管所全面分解落实、责任到人、早安排、早落实，对滞后工作进行整改完善，确保任务完成。

# 五、存在问题及原因分析

1、预算编制需客观精准科学。整体来看，其计划和目标符合合理性和明确性要求；但在计划和目标细化程度方面还不够充分、不够科学，部门年度支出计划与部门工作计划、预期成效之间的联系还有待加强，致使在编制和申请2021年度预算时，明显存在预算资金偏小，获得财政局预算批复资金偏小，预算调整数偏大的问题。

2、灌溉供水工作不够扎实，工程效益有待进一步提高。限于资金条件，部分渠道运行多年，带病运行，急需更新改造。加上运行管理工作不够扎实，管理粗放，工程运行成本偏高，服务能力和效益没有得到充分发挥。

# 六、下一步工作改进措施

针对存在的问题，一是进一步加强项目前期论证，做好项目公开公示，积极衔接有关部门做好群众思想工作，为项目落地实施创造良好条件；二是进一步抓好灌溉供水管理工作，确保供水工作及时、有序、安全完成；三是积极争取供水单位，改善单位亏损运行的局面。同时加强工程运行管理，进一步落实管理责任，确保工程良性运行。

# 七、其他需要说明的问题

无

# 八、其他附件

附件1：白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处部门整体支出绩效评价指标体系

# 九、名词解释

**1.绩效目标：**绩效预算管理的对象在一定期限内预期达到的产出和效果。

**2.绩效目标管理：**财政部门及其所属单位以绩效目标为对象，以绩效目标的设定、审核和批复为内容所开展的预算管理活动。

**3.绩效评价指标：**衡量绩效目标实现程度的考核工具。

**4.绩效评价指标体系：**综合反映绩效总体现象的特定概念，是衡量和评价财政支出与项目实施的经济性、效率性和有效性的载体。

**5.绩效评价：**财政部门和预算部门（单位）根据设定的绩效目标，运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法，对财政支出的经济性、效率性和效益性进行客观、公正的评价。

**6.预算绩效管理：**预算绩效管理是指根据绩效理念，制定明确的预算支出绩效目标，建立规范的绩效评价指标体系，对绩效目标的实现程度进行评价，并把评价结果与预算编制紧密结合起来等环节组成的不断循环的综合过程。

**7.部门预算：**指政府部门依据国家有关法律、法规、政策及其履行职能需要，编制的反映政府各部门所有收入和支出情况的年度财政收入预算。

**8.基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**9.项目支出：**包括编入部门预算的单位发展项目、省直发展项目支出等。

**10.工资福利支出：**反映单位开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

**11.商品和服务支出：**反映单位购买商品和服务的支出（不包括用于购置固定资产的支出、战略性和应急储备支出，但军事方面的耐用消费品和设备的购置费、军事性建设费以及军事建筑物的购置费等在本科目中反映）。

**12.对个人和家庭的补助：**反映政府用于对个人和家庭的补助支出。

**13.三公经费：**指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费，公务用车购置及运行费和公务接费。

**14.政府采购制度：**指以公开招标、投标为主要方式选择供应商（厂商），从国内外市场上为政府部门或所属团体购买商品或服务或工程的一种制度。

附件1白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处部门整体支出绩效评价指标体系

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **白银市白银区工农渠电力提灌工程管理处部门**  **整体支出绩效评价指标体系** | | | | | | | |
| **一级指标** | **分值** | **二级指标** | **分值** | **三级指标** | **分值** | **指标解释** | **评分标准** | |
| 投入 | 17 | 预算 编制 | 9 | 预算编制的合理性 | 5 | 考核部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合省委省政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配； | 1.部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求的，得3分。2.部门预算分配不固化，根据实际情况合理调整的（如不存在项目支出完成不理想，但每年持续安排预算的情况等），得2分。 | |
| 预算编制的规范性 | 4 | 考核部门（单位）预算编制是否符合区财政本年度有关预算编制的原则，例如在规范性和细致程度方面是否符合要求等； | 本指标由评价组对照相应年度的区财政预算编制文件，根据实际情况评定，预算编制符合区财政本年度有关预算编制原则和要求的，得4分；发现一项没有满足的，扣0.5分，直至扣完。 | |
| 目标 设定 | 8 | 目标合理性 | 4 | 部门所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况； | 1.整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得1分；2.整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得1分；3.整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得1分；4.整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得1分；对上述4项标准，没有完全符合的，可酌情扣分。 | |
| 目标明确性 | 4 | 部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门整体绩效目标的明细化情况； | 1.绩效指标中能够包含体现部门（单位）履职效果的主要社会、经济效益指标的，得1分；2.绩效指标具有清晰、可衡量指标值的，得1分；3.绩效指标包含可量化指标的，得1分；完全没有可量化指标的，不得分；4.绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得1分；对上述4项标准，没有完全符合的，可酌情扣分。 | |
| 过程 | 32 | 预算 执行 | 20 | 预算调整率 | 3 | 部门（单位）本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算的调整程度；预算调整数：部门（单位）本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整数除外。 | 预算调整率=（预算调整数/预算数）\*100%；调整率=0的，得满分；调整了的除特殊原因外，每超过1个百分点扣0.1分，扣完为止。 | |
| 预算完成率 | 4 | 部门（单位）本年度预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。 | 本指标得分=本指标满分分值×预算完成率；预算完成数：部门（单位）本年度实际完成的预算数；预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算数。 | |
| “三公”经费控制率 | 3 | 部门（单位）本年度“三公”经费实际支出数与预算安排“三公”经费数的比率，用以反映和考核部门（单位）对“三公”经费的实际控制程度； | “三公”经费实际支出数≤预算安排的三公经费数的,得3分；“三公”经费实际支出数＞预算安排的三公经费数的,不得分。 | |
| 结转结余率 | 4 | 部门（单位）本年度结转结余额与本年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度；结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100%； | 结转结余率=（结转结余总额/预算数）\*100%；0＜结转结余率≤3%，得2分；3%＜结转结余率≤5%，得1分；结转结余率＞5%，不得分。 | |
| 政府采购执行率 | 2 | 部门（单位）本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100% | 本指标得分=本指标满分分值×政府采购执行率；政府采购预算是指采购部门根据事业发展计划和行政任务编制的，并经过规定程序批准的年度政府采购计划；如实际政府采购金额大于政府财政预算数的，则不得分。 | |
| 预决算信息公开性 | 4 | 部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况； | 1.部门预算公开得分：（1）按规定内容，在规定时限和范围内公开的，得2分；（2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得1分；（3）没有进行公开的，得0分。 2.部门决算公开得分：（1）按规定内容，在规定时限和范围内公开的，得2分；（2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得1分；（3）没有进行公开的，得0分。 本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分。 | |
| 财务 管理 | 6 | 资金使用规范性 | 6 | 反映部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；会计核算是否规范反映，是否存在支出依据不合规、虚列项目支出等情况；是否存在截留、挤占和挪用项目资金情况；是否存在超标准开支的情况； | 1.预算执行规范的，得2分；按规定履行调整报批手续或未发生调整，且按事项完成进度支付资金的，得满分，否则酌情扣分。2.事项支出合规的，得2分；资金管理、费用标准和支出符合有关制度规定的，得满分；超范围和超标准支出，虚列支出，截留、挤占和挪用资金的，以及存在其他不符合制度规定支出的，视情节严重情况，酌情扣分，直至扣完。3.会计核算规范的，得2分；规范执行会计核算制度的，得满分；未按规定设专账核算，或支出凭证不符合规定，或其他核算不规范的，视具体情况酌情扣分。 | |
| 制度 管理 | 6 | 管理制度健全性 | 6 | 部门（单位）是否制订并严格执行了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理制度等，用以反映部门的管理制度对其主要职责完成情况和事业发展的促进保障情况； | 1.部门制订了财务管理制度、内部财务管理制度并有效执行的，得3分；2.建立内部控制制度和内控机制的，得3分。 | |
| 产出 | 36 | 职责 履职 | 36 | 职责履职情况 | 9 | 主要用于反映和考核本单位部门整体在工作执行过程中关于2018年度实际完成工作任务情况，所完成工作任务的质量达标情况 | 部门（单位）是否在工作执行过程中认真履行职责，关于职责履行情况绩效2分；职责履行及时性绩效2分；关于重点工作办结情况1分；灌区建立健全管理机制1分；搞好水利工程设施维护，保护工程设备完好1分；灌区水费计收标准2分。 | |
| 泵站运行管理 | 5 | 主要反映和考核在灌溉供水过程中，泵站的运行状况和管理制度。 | 泵站在灌溉供水期间值班及交接班制度1分 ；卫生管理制度1分；电气操作制度1分；运行汇报制度1分。 | |
| 灌溉调度科学运行管理 | 7 | 主要反映灌溉供水的科学性及运行过程中制度的完整性 | 编制配水计划1.5分；按规定程序执行配水手续0.5分；编制调度运行管理制度0.5分；护渠配水人员对所管渠道巡视检查工作0.5分；规范事故发生汇报程序0.5分；实行水量签字确认制度0.5分；建立健全监督检查工作0.5分；建立健全考核奖惩管理机制0.5分；防汛值班工作0.5分；2018年未发生突发公共事件1.5分。 | |
| 机电设备的检修保养管理 | 5 | 主要反映机电设备的良好运行情况 | 机电设备检修维护，实行春秋两季集中检修和上水运行日常保养两种形式2分；电气设备预防性试验、检修和保养工作1分；水机设备检修和保养工作1分；泵站辅助设备管理1分。 | |
| 渠道工程安全管理 | 5 | 主要反映渠道工程管理的范围、职责和任务。 | 工程运行和正常管护工作1分；水管所主要承担渠道和建筑物等工程设施的运行状况1分；工程维护养护工作1分；工程设施管理工作1分；工程技术档案管理1分。 | |
| 水政水资源管理与保护 | 5 | 主要反映对区域渠道水源建设和水环境保护等行使水行政管理。 | 水政渠道检查2分；发现违法现象解决治理2分；下达任务完成1分。 | |
| 效益 | 15 | 履职 效益 | 3 | 经济效益 | 2 | 农业增产、农民增收、繁荣农村经济。 | 促进农业农村经济发展和农民增收，且效益显著的，得2分；效益普通的，得1分；效益较低的，得0.5分； | |
| 4 | 社会效益 | 6 | 充分发挥水务职能，确保安全渡汛、提高抗灾能力，促进农业增产、农民增收，促进农村饮水安全得到改善，服务全区经济快速发展。 | 1、充分发挥水务职能，确保安全渡汛，得2分；2、高抗灾能力，促进农业增产、农民增收，得2分；3、促进农村饮水安全得到改善，服务全区经济快速发展，得1分。 | |
| 3 | 生态效益 | 2 | 发展绿色农业，改善农村饮水、用水条件，保障农村饮水安全。 | 维护生态安全，且效益显著的，得2分；效益普通的，得1分； | |
| 5 | 可持续性影响 | 5 | 项目产出能持续运用；项目运行所依赖的政策制度能持续执行 | 1、项目产出能持续运用,得3分；2、项目运行所依赖的政策制度能持续执行，得2分。 | |